

Het verhaal van 2024

Jaarverslag 2024

Werken aan morgen: Het verhaal van 2024

In 2023 stond **bestaanszekerheid** centraal: een **stabiele basis van werk, inkomen en maatschappelijke participatie**, zodat iedereen kan meedoen. Dit blijft de rode draad in ons werk, want **financiële zekerheid en kansen voor ontwikkeling vormen de basis voor een toekomst met perspectief**.

In 2024 hebben we hier opnieuw grote stappen in gezet. We hebben een start gemaakt met ons nieuw te realiseren *Inkomen Ontwikkel Werkcentrum*.

Dit centrum, dat wij in ons bestaande pand aan de W.A. Scholtenstraat 22 gaan realiseren, brengt al onze ondersteuning samen op één plek. Hier kunnen inwoners in de toekomst terecht met vragen over werk, ontwikkeling en financiële zekerheid. Om dit te kunnen realiseren hebben we in 2024 twee werkhallen van iWerk verplaatst naar een nieuw gehuurd pand. Deze werkhallen bieden een rustige werkomgeving zonder teveel afleiding.

Om onze inwoners nu en in de toekomst goed te ondersteunen bij hun bestaanszekerheid, ontwikkeling en participatie gaan wij de 4-BO methodiek toepassen. De kern hiervan bestaat uit vier stappen: Bereiken, Borgen, Bouwen en Bestendigen. De O staat voor Ontmoeten en is de verbindende factor in onze dienstverlening.

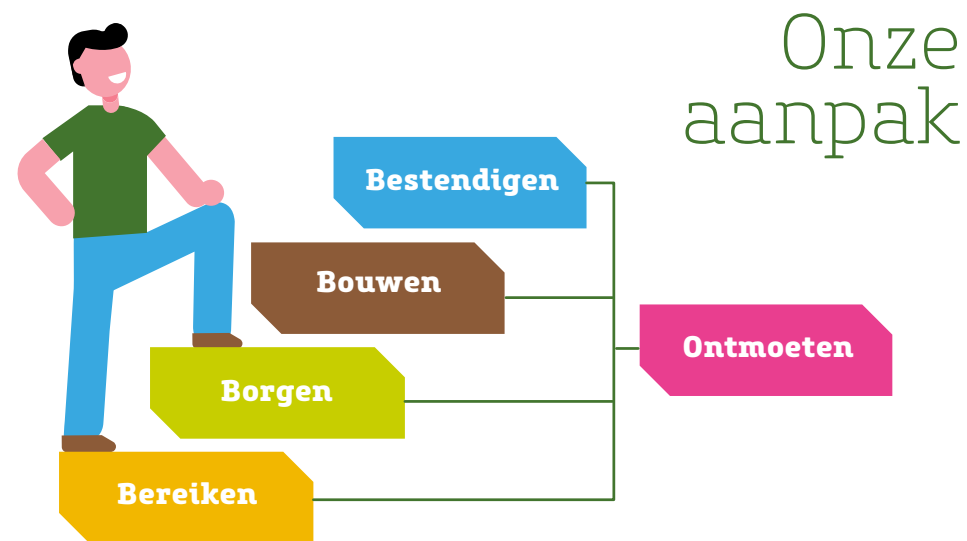
Bereiken: We zorgen ervoor dat inwoners die ondersteuning nodig hebben, ons weten te vinden. Dit doen we door actief contact te zoeken, drempels te verlagen en hen bewust te maken van de mogelijkheden binnen WPDA.

Borgen: We helpen inwoners om hun bestaanszekerheid veilig te stellen op drie essentiële gebieden: Wonen, Gezondheid en Inkomen.

Bouwen: We ondersteunen inwoners bij het ontwikkelen van vaardigheden, zodat zij hun perspectief op een duurzame toekomst kunnen vergroten, bijvoorbeeld via scholing, werkervaring of loopbaanbegeleiding.

Bestendigen: We zorgen ervoor dat de verbeterde situatie duurzaam is, zodat inwoners stabiel en zelfstandig verder kunnen.

Ontmoeten: We bieden een laagdrempelige en gastvrije omgeving waar inwoners zich welkom voelen en graag terugkomen voor advies, ondersteuning en ontwikkeling.



In het verhaal van 2024 laten we zien wat we concreet hebben gedaan op het gebied van:



Meedoen / Onze inzet

Hoe ondersteunen we mensen om actief deel te nemen aan de samenleving.



Voldoende en voorspelbaar inkomen

Wat doen we om financiële stabiliteit en bestaanszekerheid te waarborgen.



Werk & Ontwikkeling

Hoe helpen we inwoners stappen te zetten richting werk en groei.

Wat hebben we bereikt? Welke uitdagingen kwamen we tegen? En hoe bouwen we verder aan een inclusieve samenleving waarin iedereen kan meedoen? In dit verslag nemen we u mee in onze belangrijkste resultaten van het afgelopen jaar.

Laten we samen terugblikken op een jaar vol ontwikkeling, samenwerking en nieuwe kansen.



Meedoen / Onze inzet

Basisvaardigheden en participatie: samen werken aan inclusie

Voor sommige inwoners is betaald werk geen haalbare optie. Toch geloven we dat maatschappelijke participatie van grote waarde is, zowel voor henzelf als voor de samenleving. Daarom stimuleren we actief dat deze inwoners betrokken raken bij activiteiten die bijdragen aan hun welzijn en sociale inclusie. In samenwerking met sociale teams, buurtteams en aanbieders van dagbesteding, vrijwilligerswerk en zorg, creëren we mogelijkheden om maatschappelijk actief te zijn. Om een helder beeld te krijgen van de participatie van bijstandsgerechtigden, hebben we in 2024 met 840 betrokken inwoners minstens één contactmoment gehad. Hierbij bespraken we hun huidige activiteiten en onderzochten we nieuwe kansen voor maatschappelijke betrokkenheid.

Regeldagen statushouders

Gemeenten zijn verantwoordelijk voor passende huisvesting voor statushouders. Op het moment dat een statushouder in onze gemeenten een woning aangeboden krijgt nemen wij een deel van de begeleiding op ons. We noemen dit de 'regeldagen'. Op deze dagen krijgen statushouders naast de sleutel van hun nieuwe huis een uitgebreide voorlichting over alles wat er in Nederland bij het voeren van een basishuishouding komt kijken. Denk aan verzekeringen, energielasten, toeslagen en uitkeringen. Na deze regeldag begeleiden wij de statushouders een half jaar en ontzorgen wij ze financieel, door te zorgen voor de juiste inkomsten en betaling van noodzakelijke uitgaven. Hierdoor kunnen de nieuwe inwoners goed wennen aan hun nieuwe omgeving en leren ze stap voor stap hoe alles in Nederland geregeld is. Na een half jaar dragen wij de financiële verantwoordelijkheid over aan de statushouder. We blijven daarna voor ze klaar staan op het moment dat er vragen zijn. In 2024 hebben wij 49 nieuwe inwoners ondersteund, waarvan 12 uit Aa en Hunze, 23 uit Assen en 14 uit Tynaarlo.



Laaggeletterdheid

Een aandachtspunt binnen onze aanpak is het herkennen en aanpakken van laaggeletterdheid bij inwoners die Nederlands als voertaal hebben. Veel mensen die moeite hebben met lezen, schrijven en rekenen, lijken zich vaak prima te redden met hulp van een partner of familielid. Echter, als deze hulp wegvalt, kunnen zij in de problemen komen. Het is daarom essentieel om laaggeletterdheid tijdig te signaleren en aan te pakken. We streven ernaar om laagdrempelige en aansprekende interventies te ontwikkelen die inwoners stimuleren om te werken aan basisvaardigheden zoals lezen, rekenen en digitale vaardigheden. Dit sluit aan bij de regionale en landelijke inspanningen om laaggeletterdheid terug te dringen en de zelfredzaamheid van onze inwoners te vergroten.

Helaas hebben we hierin nog niet de resultaten geboekt zoals we ze voor ogen hadden. Laaggeletterdheid opsporen vraagt meer van ons dan wij in eerste instantie verwacht hadden.

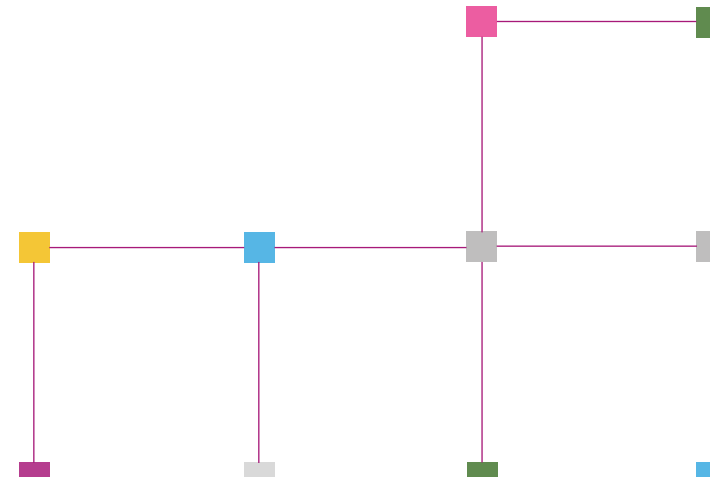
In samenwerking met het Drents Museum is het project Taalmaatjes van start gegaan. Dit project is speciaal gericht op de taalontwikkeling van nieuwe Nederlanders die het Nederlands niet als voertaal kennen. In totaal zijn 8 nieuwe Nederlanders gekoppeld aan 8 enthousiaste vrijwilligers van het Drents Museum en met succes!

Lees het hele verhaal hier:



De Gemeentepolis

De Gemeentepolis is een collectieve zorgverzekering voor inwoners met een kleine beurs. De verzekering bestaat uit een basisverzekering met een aanvullend pakket waarbij het pakket op deze doelgroep is aangepast. Eind 2024 hebben we via een social media campagne deze verzekering onder de aandacht gebracht bij onze inwoners. Ondanks de inspanningen zien we een terugloop in de aanvragen. De reden hiervan hebben we nog niet boven tafel, maar we blijven ook in 2025 actief aandacht schenken aan deze verzekering.



Voldoende en voorspelbaar inkomen

In 2024 hebben we veel aandacht besteed aan goede en duidelijke voorlichting voor inwoners met een uitkering. Meer dan 700 inwoners met een lopende uitkering van vóór 2018 hebben deelgenomen aan speciale voorlichtingsbijeenkomsten. Deze bijeenkomsten waren bedoeld om hen bij te praten over hun rechten en plichten en om inzicht te geven in de ondersteuning die WPDA biedt. Daarnaast hebben we aandacht besteed aan andere onderwerpen waar vragen over waren.

We vinden het belangrijk dat inwoners goed op de hoogte zijn van financiële regelingen en de mogelijkheden die er in hun leefomgeving zijn. Zo worden zij niet alleen financieel ondersteund, maar ook gestimuleerd om mee te doen in

de samenleving, hun talenten te benutten en waar mogelijk stappen richting werk of maatschappelijke participatie te zetten.

Zo ontvingen wij van de Belastingdienst een lijst met inwoners die te maken kunnen hebben met de zogeheten alleenverdienersproblematiek. Op 1 januari 2025 treedt de Wet tijdelijke regeling alleenverdienersproblematiek in werking. Deze wet introduceert een bevoegdheid voor het college van burgemeester en wethouders om een vaste tegemoetkoming toe te kennen aan zogenoemde alleenverdienerhuishoudens. Hiermee wordt bedoeld op huishoudens voor wie de uitkering van één van beide partners, bijvoorbeeld een werkloosheids- of arbeidsongeschiktheidsuitkering, de belangrijkste bron van inkomsten is. Doordat verschillende regelingen op elkaar inwerken, ontvangen deze huishoudens minder toeslagen dan een vergelijkbaar huishouden met alleen een bijstandsuitkering. In 2024 stonden er in onze drie gemeenten in totaal 18 inwoners op het overzicht dat wij ontvingen van de Belastingdienst. Deze hebben wij direct benaderd en geholpen met het aanvragen van de juiste toeslagen. Daar waar een tekort ontstond is het inkomen aangevuld vanuit de bijzondere bijstand.

Erkend door het NVVK

De medewerkers van het team Financieel Stabiel hebben in 2024 het lidmaatschapscertificaat van het NVVK in ontvangst genomen. Het NVVK is de grootste branchevereniging voor schuldhulp en financiële dienstverlening.

Team Financieel Stabiel is verantwoordelijk voor het budgetbeheer van statushouders. Zij organiseren mede de regeldagen op het moment dat een statushouder een woning toegewezen krijgt. Het lidmaatschap van het NVVK laat zien dat zij hiermee aan hoge kwaliteitseisen voldoen.

Iedereen financieel stabiel

Maar de ambities reiken verder bij WPDA. Wij willen bereiken dat iedereen vanuit een stabiele financiële situatie kan werken, aan het werk is of daarop wordt voorbereid. Bij ons staat de inwoner centraal en werken we vanuit vertrouwen. Dit uitgangspunt sluit goed aan bij de NVVK belofte. Het lidmaatschap helpt ons nu bij het budgetbeheer van statushouders, maar is ook een goede start voor financieel ontzorgen van meer mensen.

[Lees hier meer over het NVVK lidmaatschap](#)



Ieder kind een goede lunch

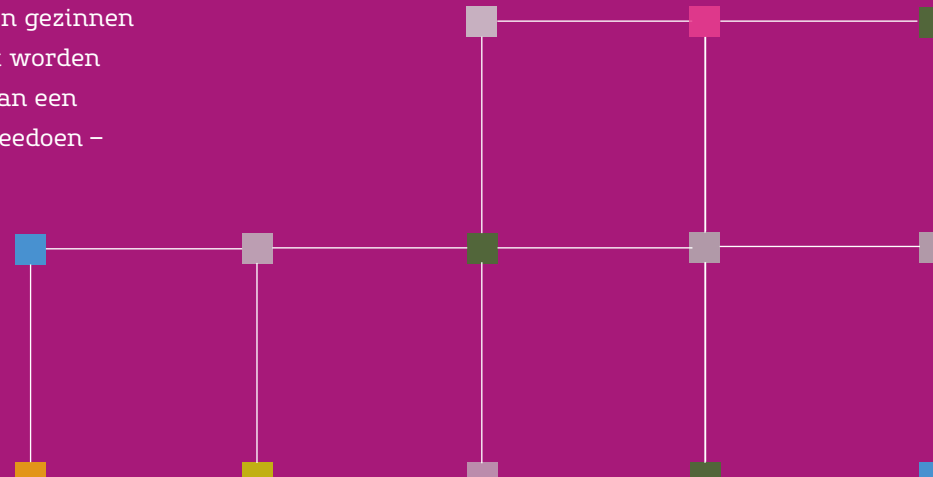
Bij WPDA kijken we breder dan alleen het verstrekken van een uitkering. De Participatiewet is er niet alleen om mensen financieel te ondersteunen, maar juist ook om hen volwaardig te laten meedoen in de samenleving. Bestaanszekerheid is daarin een belangrijke pijler en die begint vaak al bij de jongste inwoners.

Daarom werd er op de eerste schooldag van het jaar op kind Centrum de Driemaster in Assen een gezonde lunch voor de leerlingen bezorgd. De lunch werd onder toezicht van de wethouder afgeleverd per drone. Gezonde voeding is van groot belang voor de prestaties van kinderen. Hoewel elk kind recht heeft op een gezonde lunch, is dit voor sommigen niet vanzelfsprekend. Er komt steeds meer aandacht voor schoolmaaltijden. Kinderen horen niet met honger in de klas te zitten en gezonde voeding draagt bij aan betere leerprestaties en een gezond gewicht. En deze beide zaken zijn belangrijk voor gelijke kansen.



Met dit initiatief laten wij zien hoe de Participatiewet ingezet kan worden als middel om structurele ongelijkheid aan te pakken. We geloven dat investeren in kinderen en gezinnen nu, voorkomt dat zij later afhankelijk worden van ondersteuning. Zo bouwen we aan een samenleving waarin iedereen kan meedoen – van jongs af aan.

Lees meer over
dit bijzondere project
op de website van
RTV Drenthe:





Werk en ontwikkeling

Afgelopen jaar hebben wij ons met volle inzet gericht op het ondersteunen van onze inwoners in hun zoektocht naar werk en het stimuleren van een duurzame participatie op de arbeidsmarkt. Wij zetten ons in voor het realiseren van vaste banen, het vergroten van het doen- en werkvermogen en het verbeteren van de werkgelegenheidskansen. Samen met onze partners hebben we diverse initiatieven ontwikkeld om inwoners die een uitkering ontvangen te begeleiden naar een zelfstandige en langdurige deelname op de arbeidsmarkt.

StartFest

14 mei 2024 organiseerden wij voor de eerste keer StartFest op het TT-circuit. StartFest is het grootste werk- en ontwikkelingsfestival van Noord Nederland. Het is gratis en voor iedereen die zich graag wil oriënteren op werk, een opleiding of ontwikkeling. Op het StartFest ontmoeten inwoners opleiders en bedrijven die staan te springen om talent. Tijdens het festival maken inwoners kennis met beroepen en opleidingen en kunnen ze workshops volgen over uiteenlopende onderwerpen. Ondanks de warmte deze dag hebben we ruim 1500 inwoners uit de verschillende gemeenten begroet.

Tijdens het StartFest hebben wij 107 bezoekers gevraagd naar hun ervaringen op het festival. En hiervan gaf 35% aan dat ze hebben gevonden wat ze zochten. Een ruime 46% deed vooral inspiratie op en 18% heeft helaas niet gevonden waarop hij/zij gehoopt had. Het overgrote deel vond het festival waardevol. Maar liefst 94 personen van de 107 ondervraagde bezoekers waren zeer positief.

Ook vroegen wij deze groep of zij na dit festival nog acties gaan ondernemen op het gebied van werk. En daarop antwoordde 29% toch op zoek te willen gaan naar een andere baan die beter aansluit bij wat hij/zij echt wil. Maar ook het gesprek aangaan met de huidige werkgever was voor 22% een vervolgactie. En als laatste overweegt 5% een nieuwe opleiding te gaan volgen.

“Ik zoek werk in de schoonmaak- of zorgsector en de eerste afspraak met een organisatie heb ik vandaag al gemaakt!”

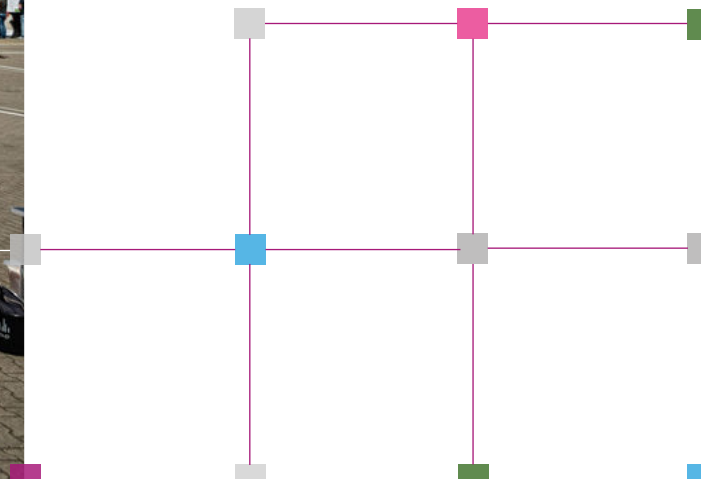
En ook van de werkgevers kregen we goede feedback. Er werd aangegeven dat het een fijne manier is om potentiële medewerkers kennis te laten maken met hun vakgebied. Door niet direct in te zoomen op CV maar met name ook te kijken naar talenten en de mogelijkheid om te ontwikkelen.

“Door de laagdrempelige opzet van StartFest hebben we vandaag veel mooie gesprekken gevoerd met mensen die op zoek zijn naar de combinatie van werk & leren of vrijwilligerswerk. En we hebben met een aantal van deze mensen al nummers uitgewisseld om na StartFest verder in gesprek te gaan.”

“We hebben veel mensen gesproken die interesse in ons werk hebben en sommige willen gelijk al een dagje meelopen met onze collega's.”

Door het StartFest hebben veel inwoners een stap gezet naar werk of ontwikkeling. Werkgevers hebben zich goed kunnen profileren. In 2025 organiseren we daarom weer een StartFest voor de inwoners van onze gemeenten.

Bekijk hier de
aftermovie 2024:



Strategische partners

De missie van Werkplein Drentsche Aa is helder: onze cliënt gaat, vanuit een financieel stabiele situatie, naar school, werk, ondernemerschap of participatie in de samenleving. Om dat te realiseren, is samenwerking essentieel. We geloven dat niemand het alleen hoeft te doen, niet onze cliënten, en ook wij als organisatie niet.

Daarom werken we nauw samen met strategische partners in het bedrijfsleven. Dit zijn werkgevers die hun deuren openstellen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en hen een eerlijke kans geven binnen het reguliere werkproces. Deze partners spelen een cruciale rol in onze aanpak: zij maken het mogelijk dat mensen niet alleen weer aan het werk gaan, maar ook duurzaam kunnen blijven meedoen.

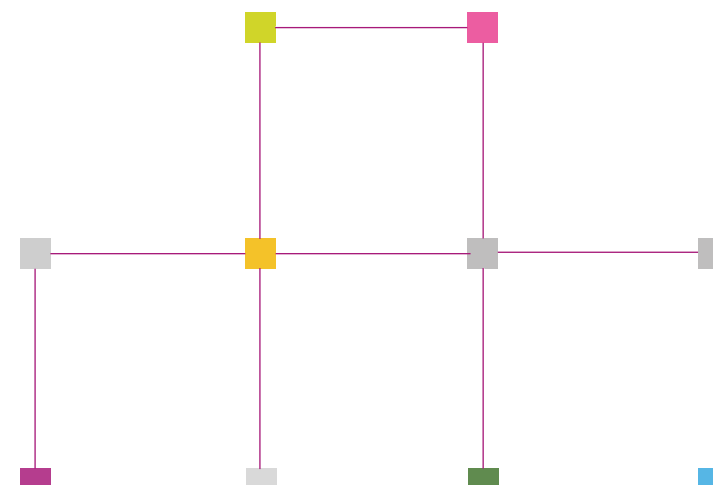
Deze samenwerkingen laten zien dat de Participatiewet meer is dan een wet: het is een maatschappelijke opgave die vraagt om gedeelde verantwoordelijkheid. Werkgevers die hierin investeren, zijn voor ons geen 'gewone' werkgevers, maar partners in het creëren van perspectief. Samen ontwikkelen we mensen,

bouwen we aan inclusieve werkvloeren, en dragen we bij aan bestaanszekerheid in de breedste zin van het woord.

We zijn trots op de sterke netwerken die we hebben opgebouwd in de drie gemeenten waarin we actief zijn: Aa en Hunze, Assen en Tynaarlo. In Aa en Hunze bundelen we de krachten met initiatieven als Onze Winkel Eext en het Hof van Saksen. In Assen werken we onder andere samen met het Drents Museum en het Drenthe College. En in Tynaarlo zetten we mooie stappen met partners als Complies en Ommekeer. Deze samenwerkingen zijn stuk voor stuk voorbeelden van hoe lokaal ondernemerschap, maatschappelijke betrokkenheid en gezamenlijke inzet leiden tot concrete kansen voor onze cliënten. We kijken met trots en waardering terug op wat we samen hebben bereikt en met vertrouwen vooruit naar wat nog komt.

En dat dat succesvol is vertellen twee ondernemers en werknemers graag zelf.

Werken bij Complies in Tynaarlo:



Daan aan de slag bij Hof van Saksen:



Eline aan de slag bij Hof van Saksen:



Verder ontwikkelen met Praktijkleren

Praktijkleren vergroot de kans op een baan voor werkzoekenden. Met praktijkleren leer je door te werken in plaats van naar school te gaan. Het is voor alle inwoners tussen de 17 en 65 jaar. Wij werken hierin nauw samen binnen de arbeidsmarktregio en kunnen met trots melden dat we als regio in Nederland koploper zijn met in totaal al 500 uitgegeven praktijkverklaringen sinds de start van het project. Binnen onze gemeenten doen al tientallen werkgevers mee aan het project en de aanmeldingen van nieuwe werkgevers komen nog steeds binnen. Het afgelopen jaar hebben wij

21 praktijkverklaringen uitgereikt aan inwoners. Naast het halen van een praktijkverklaring kunnen inwoners ook een MBO verklaring halen. Zo starten in 2025 twee inwoners aan hun MBO 2 praktijkverklaring nadat ze in 2024 geslaagd zijn voor hun MBO 1 praktijkverklaring.

Kijk mee met Rianne en Jorrit



Ondernemerscongres 'Hart voor je zaak'

Wij werken nauw samen in de arbeidsmarkt-regio en waren dan ook aanwezig op het congres 'Hart voor je zaak'. Dit congres heeft als doel de samenwerking te versterken tussen werkgevers en organisaties die zich nu en in de toekomst willen inzetten voor een inclusieve arbeidsmarkt.

Bijna 700 werkgevers lieten zich inspireren door lokale ondernemers die met een goede dosis lef en hart voor de zaak durven te groeien. Een inspiratiesessie en workshop gaf fijne inspiratie om te leren nieuw talent aan te boren, werk anders te organiseren en te binden en boeien. De afsluiting was met de inspirerende ondernemer en gastspreker Tom Coronel.

Bekijk hier de
aftermovie:



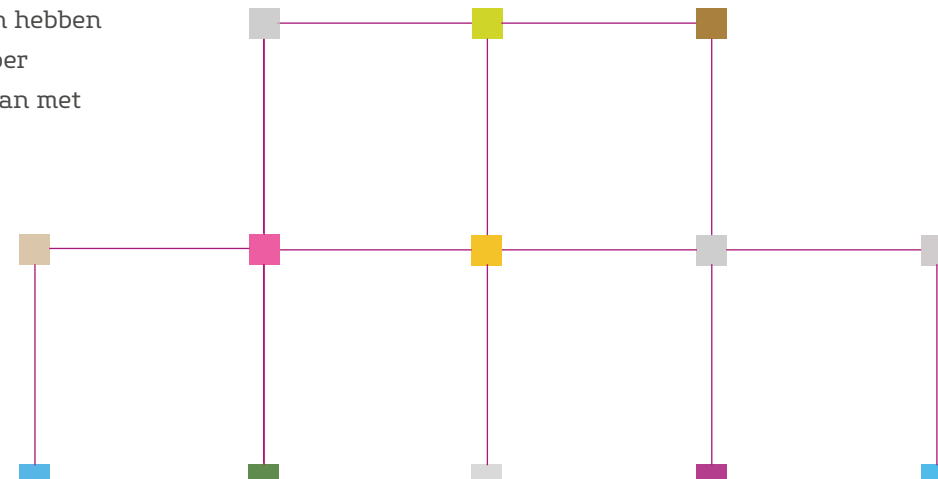
Statushouders en werk

In Nederland blijft de arbeidsparticipatie van vluchtelingen achter. Voor asielzoekers geldt dat zij na zes maanden mogen deelnemen aan de arbeidsmarkt en er geen enkele partij verantwoordelijk is om begeleiding naar werk te bieden. Vanuit de gedachte dat eerder starten op de arbeidsmarkt zorgt voor een betere toekomst voor asielzoekers is in Assen in 2024 de pilot 'Snellere start, Sterkere Toekomst' van start gegaan. In juli ondertekenden wij de samenwerking voor dit project met de gemeente Assen en het COA. Het project zorgt ervoor dat bewoners van het azc in Assen een baan vinden waardoor ze sneller meekomen in de Nederlandse samenleving.

Aan de Schepersmaat in Assen wonen 1.000 asielzoekers gemixt in alle leeftijden. In 2024 hebben 130 inwoners een gesprek gehad in het kader van het project 'Snellere start, Sterkere toekomst'. En die gesprekken hebben hun vruchten afgeworpen. In december waren 19 bewoners gestart in een baan met arbeidsovereenkomst.

De samenwerking tussen de drie partijen (COA, gemeente en WPDA) is waardevol om elkaars kennis, netwerk en inzet te benutten.

Lees meer
over deze
case:



Jongeren en onderwijs

Jongeren zijn tot 16 jaar leerplichtig en tot hun 18e jaar kwalificatieplichtig. Dit betekent dat ze minstens een diploma Havo, VWO of MBO 2 (of hoger) moeten hebben. Het is niet altijd vanzelfsprekend dat een jongere zijn of haar mbo-opleiding afrondt. Soms belanden ze thuis en raken ze 'uit het zicht'. Daarom zetten we preventief extra in op deze doelgroep. Dit jaar zijn 90 MBO jongeren, die thuis zaten, weer op school of aan het werk gekomen. Dit is mogelijk gemaakt door de samenwerking met DC Terra en Vaart Welzijn en dankzij de subsidie van de Provincie Drenthe.

Binnen onze regio is de Navigator al jaren een begrip. Het is een methode om jongeren binnen het Pro VSO meer aandacht te geven in hun zoektocht naar werk of een nieuwe opleiding. Sinds 2024 is de Navigator ook inzetbaar in de hele arbeidsmarktregio en naast Pro VSO jongeren ook inzetbaar voor jongeren op het Voortgezet Onderwijs en MBO.

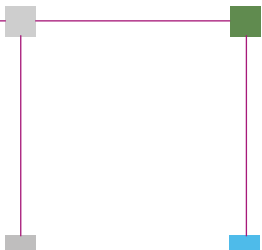


iWerk

Binnen WPDA hebben we een eigen sociaal ontwikkelbedrijf. Hier kijken wij naar de mogelijkheden van mensen. Het uiteindelijke doel is om voor diegene die dat aan kan een zo regulier mogelijke werkplek te vinden. En voor wie dat niet lukt willen we graag bijpassend en zo uitdagend mogelijk werk aanbieden. Maar dan binnen onze eigen muren. Daarom namen wij na een tv uitzending waarin het bedrijf Conixus haar NAGGL fiets presenteerde contact op met dit bedrijf. Een samenwerking werd geboren.

Medewerkers van WPDA monteren de speciale fietsen en leveren het eindproduct op. De eerste NAGGL fiets werd in oktober overhandigd aan de Prins Johan Frisoschool.

Lees meer
over deze
case:



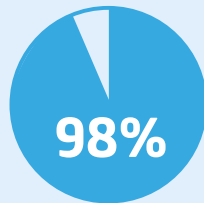
Inkomen



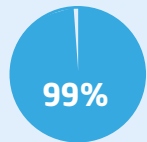
Zoveel mogelijk inwoners zijn financieel stabiel. Wie dat niet is ondersteunen wij.

Doelstelling WPDA:

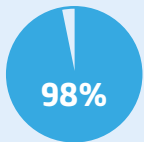
98% ingezette ondersteuning is succesvol afgerond



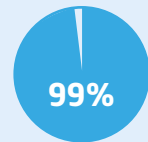
Succesvol:



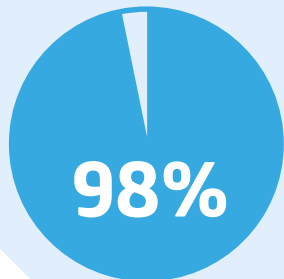
Aa en Hunze
Aantal inwoners:
455



Assen
Aantal inwoners:
2.793



Tynaarlo
Aantal inwoners:
608



WPDA
Aantal inwoners:
3.856

Meedoen in buurt, wijk, dorp of stad

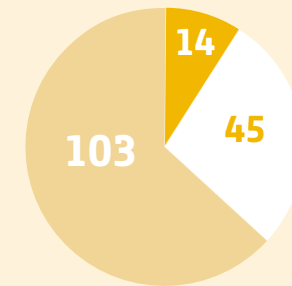
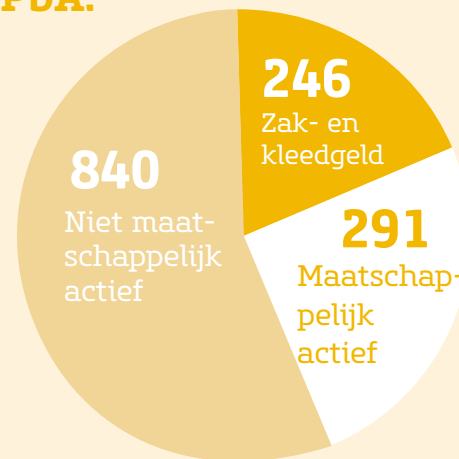


Inwoners zonder perspectief op betaald werk doen (zo zelfstandig mogelijk) mee.

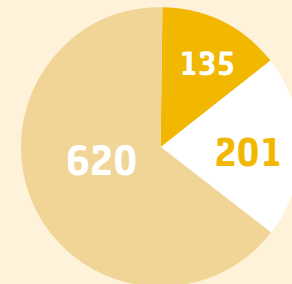
Doelstelling:

Eind 2024 is van alle cliënten zonder perspectief op betaald werk in beeld of zij maatschappelijk actief zijn en aan welke activiteiten wordt deelgenomen.

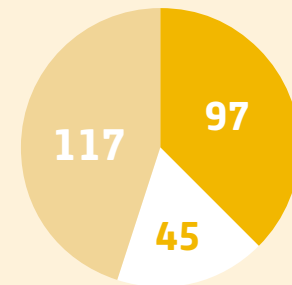
WPDA:



Aa en Hunze:



Assen:



Tynaarlo:

Aantallen verstrekte inkomens en minimaregelingen



		WPDA	Aa en Hunze	Assen	Tynaarlo	
	Verstrekte inkomens	Uitkeringen:	2.804	330	1.985	490
		SW:	495	62	393	40
		Nieuw beschut:	91	9	74	8
	Bijzondere bijstand	Aanvraag:	2.299	320	1.536	443
		Toegekend:	1.517	213	1.003	301
	Individuele inkomenstoelage	Aanvraag:	2.068	232	1.537	299
		Toegekend:	1.746	190	1.301	255
	Witgoedregeling	Aanvraag:	74	1	13	60
		Toegekend:	43	-	-	43

Werk



Uitstroom naar betaald werk, ondernemerschap of onderwijs

Doelstelling:

600



Werkelijk:

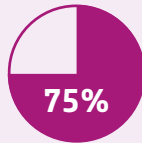
558



Inwoners met een functionele arbeidsbeperking of arbeidshandicap

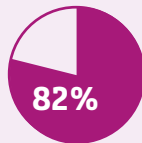
Doelstelling:

De arbeidsparticipatie van cliënten met een arbeidsbeperking die in staat zijn om te werken is 75%



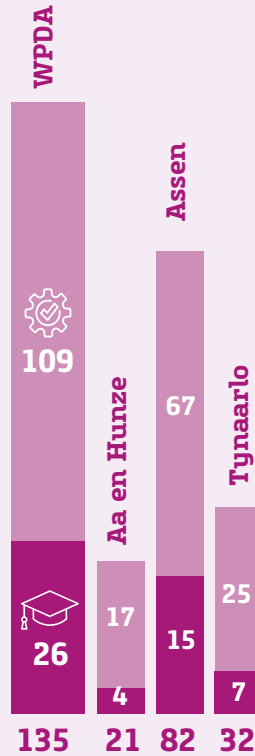
Werkelijk:

82%



— 669 aan het werk —
— Totaal 816 cliënten —

Statushouders:



Uitstroom:



Laaggeletterdheid



Doelstelling:

Er wordt een overzicht gegeven van het aantal inwoners dat niet beschikt over de basisvaardigheden (taal, rekenen en digitale vaardigheid).

Training
digitale
vaardigheden:

> 53

Totaal WPDA

> 26

35

Taalhuizen:
SW-medewerkers aangemeld:

Taalhuizen:

Doorverwezen naar de Taalhuizen.



4

Aa en Hunze

18

Assen

4

Tynaarlo

Financieel



+ 3.356



WPDA

Aa en Hunze

Assen

Tynaarlo

- 90

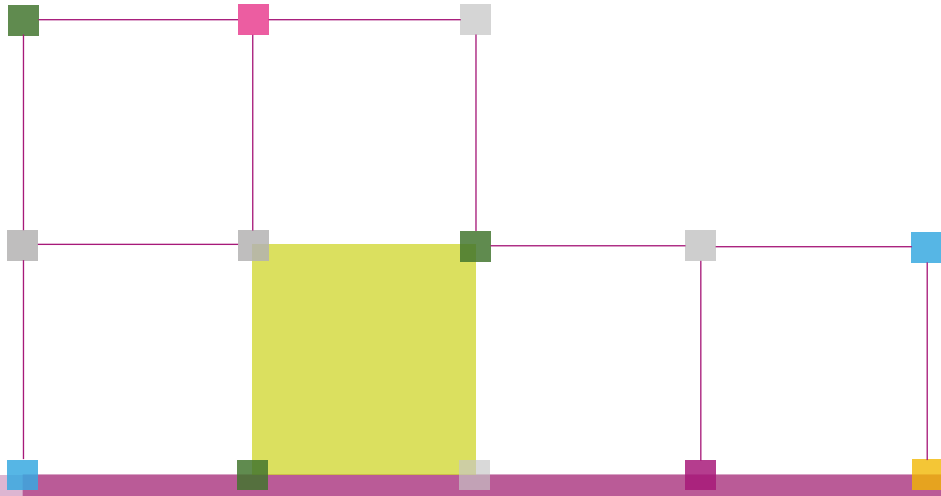
+ 3.510

begrote bijdrage
werkelijke bijdrage

- 64

Let op:
ex. nabetaling energietoeslag 2023





Werkplein
Drentsche Aa

**Het verhaal
van 2024**

Jaarverslag 2024